

INR 63/2025

OGGETTO: Interrogazione dei consiglieri del Gruppo Partito Democratico Giulia Mazzearelli, Alessandro Masi, Anna Ferretti, Luca Micheli, Gabriella Piccinni in merito alla scelta dell'amministrazione comunale di ricorrere a contratto di somministrazione, tramite agenzia esterna, per l'assunzione di sette figure professionali, per un periodo di tre anni.

- -

I Consiglieri del Gruppo Partito Democratico Giulia Mazzearelli, Alessandro Masi, Anna Ferretti, Luca Micheli, Gabriella Piccinni hanno presentato la seguente interrogazione che integralmente si trascrive:

“”

PREMESSO CHE

Con atto dirigenziale n. 628 del 07/03/2025 il Comune di Siena ha deciso di avviare in via sperimentale, l'introduzione di sette nuovi operatori ricorrendo a contratto di somministrazione a tempo determinato, per un periodo di tre anni e con una spesa complessiva prevista di 1.078.000 euro;

le figure professionali interessate sono cinque “Operatori Esperti Ausiliari del Traffico” da collocare sotto la Direzione "Comando di Polizia Municipale" con funzioni di addetto al rilievo di alcune tipologie di infrazioni e due “Operatori Esperti Tecnico Manutentivi” da collocare sotto la Direzione "Opere Pubbliche ed Opere PNRR, Manutenzioni”;

il contratto in questione prevede un aggio (mark-up) per l'agenzia interinale stimato in oltre 88.000 euro più IVA al 22%, con un conseguente aumento del costo finale;

il contratto con l'agenzia esterna non prevede rinnovo in seguito ai tre anni e viene descritto come interamente “a misura”, lasciando la possibilità che l'importo possa variare sulla base delle prestazioni effettivamente eseguite;

CONSIDERATO CHE

La scelta di ricorrere alla somministrazione di lavoro temporaneo, attraverso un'agenzia esterna comporta significativi costi aggiuntivi per il Comune, i quali potrebbero essere stati evitati con l'assunzione diretta tramite bando di concorso;

questa soluzione potrebbe determinare da un lato minore continuità lavorativa e qualità dei servizi e dall'altro maggiori difficoltà nella gestione e nella formazione del personale;

nel caso specifico il contratto prevede un impiego del personale somministrato per un periodo prolungato di tre anni, il che sembra sopperire attraverso una procedura “anomala” (diversa cioè da quanto previsto dal decreto legislativo 165/2001 che disciplina l'organizzazione del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) ad un fabbisogno strutturale piuttosto che emergenziale;

questa scelta, anche se rientra formalmente nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026, risulta in contrasto con lo spirito del PIAO, il quale dovrebbe orientare l'Ente verso una programmazione più strutturale, stabile e centrata sulla valorizzazione del personale interno oltre a contrastare anche con gli obiettivi strategici del D.U.P. approvato dal consiglio comunale alla fine di dicembre 2024;

SI CHIEDE ALLA SINDACA E LA GIUNTA

Di riferire le motivazioni che hanno spinto l'amministrazione a ricorrere alla somministrazione tramite agenzia interinale, con maggiori costi per l'Amministrazione, invece di procedere attraverso i canali usuali (concorso pubblico);

Se la sindaca o l'assessore competente abbiano valutato soluzioni alternative più economicamente sostenibili e stabili;

Se non ritiene che questa scelta, rischi di indebolire ulteriormente la struttura pubblica comunale, riducendo la capacità di garantire qualità e continuità nei servizi e creando nuovi posti di lavoro precari per tre anni.

Siena 31.03.2025

F.to Giulia Mazzearelli
 Anna Ferretti
 Alessandro Masi
 Anna Ferretti
 Luca Micheli
 Gabriella Piccinni