

INR 161/2024

OGGETTO: Interrogazione del consigliere del Gruppo Partito Democratico Giulia Mazzarelli in merito alla necessità di integrare il piano triennale di fabbisogno del personale 2024/2026.

--

Il Consigliere del Gruppo Partito Democratico Giulia Mazzarelli, ha presentato la seguente interrogazione che integralmente si trascrive:

“”

PREMESSO CHE

A seguito della rideterminazione degli spazi assunzioni con i dati di rendiconto 2023, il Comune di Siena si pone al di sotto del primo “valore soglia” (27%) secondo la classificazione indicata all’art. 4 DPCM 17/03/2020 per classe demografica con una percentuale pari al 26,30%.

Con il verbale di deliberazione della giunta comunale n.303 del 19/09/24 si provvedeva a deliberare la seconda variazione del PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) e ad approvare il piano triennale fabbisogno del personale 2024-2026.

Il piano fabbisogno del personale 2024-2026 prevede in totale settantanove nuove assunzioni, di cui trentuno entro la fine del 2024, quarantuno nel 2025 e sette nel 2026. Di queste settantanove nuove assunzioni, sedici sono progressioni verticali ordinarie ai sensi dell’art.52 comma 1-bis del Dlgs. 165/2001 nel profilo di istruttore amministrativo contabile, e nove nel profilo di funzionario (meglio dettagliati nell’allegato B del verbale di deliberazione della giunta comunale n.303 del 19/09/24).

Sedici posizioni sono ricoperte nell’ambito amministrativo contabile, undici nel profilo di istruttore tecnico, una posizione è riservata per istruttore sistemi informativi. Dodici posizioni vengono riservate ad agenti della polizia municipale, una per insegnante scuola d’infanzia e una per educatore asilo nido. E’ prevista procedura concorsuale per le figure di funzionario agronomo, funzionario geologo e funzionario ingegnere. Sei posizioni saranno ricoperte da funzionari amministrativo contabili, due da funzionario didattico scuola d’infanzia ed infine per una posizione è riservata a dirigente finanziario (più accuratamente dettagliati nell’allegato C del verbale di deliberazione della giunta comunale n.303 del 19/09/24).

Inoltre in fase di approvazione del PIAO 2024/2026 l’amministrazione ha confermato il Piano di assunzione straordinaria a tempo determinato già approvato nel PIAO 2023/2025, per figure destinate alla realizzazione del PNRR. Per cui sono state attivate una procedura per il reperimento di un ingegnere civile per la realizzazione di opere finanziate con le risorse del PNRR e l’assunzione di quattro “Istruttori Amministrativo contabili” per le attività di rendicontazione previste per il PNRR, di cui solo due risultano già impiegati nell’Ente.

L’assessore Tucci ha inoltre dichiarato la volontà dell’amministrazione comunale di pubblicare a breve la procedura per il reperimento di cinque ausiliari del traffico.

CONSIDERATO CHE

Il piano delle nuove assunzioni risulta concentrato solamente in alcuni settori, prevalentemente quello amministrativo e tecnico oltre che nell’ambito della polizia municipale e in minima parte in quello scolastico.

Il piano non prevede nessuna nuova assunzione di personale da inquadrare nell'area degli operatori addetti alla manutenzione stradale, viaria, degli spazi verdi e delle strutture pubbliche.

La recente alluvione del 17 ottobre ha dimostrato oltre ad una fragilità e pericolosità di alcune aree della città, una carenza di manutenzione ordinaria del territorio, la quale nel caso specifico di eventi atmosferici straordinari contribuisce ad aggravare le conseguenze di tali fenomeni. Una più attenta cura del patrimonio arboreo e delle aree verdi pubbliche, delle strade, della campagna che circonda la città, una più frequente e attenta pulizia dei tombini avrebbero probabilmente limitato i danni.

Indipendentemente dagli eventi atmosferici violenti sempre più frequenti causati dal surriscaldamento globale e dall'emergenza climatica in corso, e dagli investimenti che anche a Siena dovrebbero essere programmati per far fronte a tali fenomeni (ad esempio finalizzati al miglioramento del sistema idrico e fognario) la nostra città mostra segni di sofferenza relativamente ad una carenza di cura e manutenzione, nello specifico riguardo al patrimonio arboreo, agli spazi ed aree verdi comuni, ai parchi giochi, agli arredi urbani, alle strutture pubbliche, nella pulizia e manutenzione delle strade.

CHIEDE ALLA SINDACA E ALLA GIUNTA

Se non ritenga necessario dare mandato agli assessorati competenti ad effettuare una dettagliata analisi costi benefici degli attuali servizi di manutenzione e cura del territorio comunale, per comprendere in quali ambiti specifici ed in che modo intervenire per migliorare le criticità e carenze sopra evidenziate e meglio investire le risorse finanziarie del Comune. Se non ritenga utile prevedere un ripensamento ed aggiornamento del PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) e del piano triennale fabbisogno del personale 2024-2026 in ordine a migliorare l'attuale carenza di personale da inquadrare nell'area degli operatori addetti alla manutenzione stradale, viaria, degli spazi verdi e delle strutture pubbliche.

Siena 31.10.2024

F.to MAZZARELLI Giulia